



## **Kære lockoutede talehørelærere i Københavns Kommunes PPR**

Det er en rigtig svær situation mange talehørelærere ufrivilligt er blevet deltagere i, - i forbindelse med lockouten af lærerne i DLF.

Audiologopædisk Forenings medlemmer har en bred vifte af forskellige ansættelsesforhold, hvilket også afspejles i bestyrelsens sammensætning, idet vi har bestyrelsesmedlemmer, der er lockoutet og bestyrelsesmedlemmer, der ikke er lockoutet.

Dette gør sig også gældende ude på de enkelte PPR kontorer, hvor nogle er ansat som talehørelærere og dermed er ramt af lockouten og nogle er ansat på konsulentaftale og dermed er undtaget i lockouten. Det gør det bestemt ikke bedre eller lettere - især ikke på de PPR kontorer, hvor begge funktioner er i anvendelse.

Vi har ikke aktuelt et overblik over, hvor mange medlemmer, der er ansat som talehørelærere og dermed er ramt af lockouten.

Vi ser to væsentlige problemstillinger i Jeres henvendelse:

1. Arbejdstidsbestemmelser/overenskomst for lærerne
2. Faglige grænser og afspecialiseringen af vores fagområde generelt

I skriver, at I savner vores stemme i debatten og vi kan godt følge Jer i Jeres forventning om, at vi, som forening, må have mere gennemslagskraft end enkeltpersoner - og i den ideelle verden ville det også være således. I skriver, at vi må have kontakter, der kan påvirke debatten. I Audiologopædisk Forening arbejder vi altid på at benytte os af de kontakter, vi har til rådighed, men generelt er det vores erfaring, at det er rigtig svært at trænge igennem i 'mediebilledet'.

Det store mediefokus handler om lærernes arbejdstid og aftaler, og konsekvenserne for talehørelærere, hvad enten de er ansat på skoler eller på PPR kontorer, kan være svære at gennemskue - men generelt set kan vi frygte, at de personer der skal varetage tildelingen af ressourcer til børn og unge med kommunikative vanskeligheder ikke ser og oplever betydningen af det arbejde, som vi udfører i dagligdagen.

Dette fører frem til det andet punkt, som har at gøre med synlighed og profilering af vort fagområde - et tema som vi i Audiologopædisk Forening har arbejdet intensivt med i det forløbne bestyrelsesår (se fx beretning fra generalforsamling i marts 2013 - samt referat fra samme, som snart lægges på hjemmesiden).

Vi har bl.a. forsøgt at deltage i debatten om de luknings- og nedskæringstruede afdelinger på taleinstitutter og kommunikationscentre, som har været en af konsekvenserne af strukturen - men uden at kunne trænge igennem i medierne.

Vi tror selv på, at det er de personlige historier, der brænder igennem i mediebilledet. Og det er rigtig svært fx. at finde berørte familier (fx forældre til børn med kommunikative vanskeligheder eller pårørende til afasiramte) - som vil stille op. Vi ved godt, at vores arbejde er vigtig-

## AUDIOLOGOPÆDISK FORENING

tigt, - men, det er vores erfaring, at en journalist vil have den personlige historie og dokumentationen.

Audiologopædisk Forening (ALF) har i december og januar måned deltaget i møder i Ministeriet for Børn og Undervisning, hvor vi, i forbindelse med udarbejdelse af vejledning til den nye specialundervisningsbekendtgørelse (hvor PPR jo som bekendt er skrevet ud af lovgivningen), kommenterede en række punkter, bl.a. hvordan skolelederne kan blive klædt på til at træffe beslutninger i f.t. børn med specifikke kommunikative vanskeligheder. Dette vil I kunne læse i 'Formandens hjørne' på hjemmesiden for december måned.

Derudover har vi henledt opmærksomheden på det paradoksale i, at der på småbørnsområdet har været igangsat en masse initiativer og forskningsprojekter (Sprogpakken, sprogvurderinger, SPELL osv.) – men at der indtil videre ikke er tildelt ekstra ressourcer til fx forskning i logopædisk indsats til de børn, der identificeres til at have sproglige vanskeligheder.

Endelig har vi fået etableret en kontakt til Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående uddannelse (FIVU) - for bl.a. at 'slå et slag' for vigtigheden af kvalificeret uddannelse og efteruddannelse. Dette arbejde er i gang pt.

Så vi har forsøgt og forsøger, med de midler og kontakter vi har til rådighed, at tage initiativer, der har betydning for vores arbejdsforhold.

I erkendelse af, at det er historierne, der trænger igennem i pressen har vi taget kontakt til en brugerorganisation og vi har opfordret medlemmer til at sende deres historier ind til os - se leder i DA fra marts måned.

Vi efterlyser 'historier' og eksempler fra medlemmer om praksis på PPR kontorer, i kommuner eller regionale centre – om hvilke ydelser, der ikke kan gives mere – hvilke fagområder, der bliver skåret i eller nedlagt. Men vi har også opfordret medlemmerne til at fortælle de gode historier og eksempler: Hvordan tilpasser vi os de ændrede vilkår – hvilke initiativer tages lokalt? Hvordan navigerer vi i det ændrede landskab?

Det er bestyrelsens håb, at vi, med de historier vi forhåbentlig modtager, bliver i stand til at deltage i debatten på en måde som på sigt kan skabe lydhørhed for vort fagområde. Og vi bliver ved til vi bliver hørt.

Sluttelig vil vi ønske Jer alt det bedste og håbe for Jer, at I kan holde modet oppe i denne svære tid.

I er velkomne til at kontakte os igen, såfremt I har spørgsmål eller kommentarer til vores svar til Jer.

Med venlig hilsen

På bestyrelsens vegne  
**Bente Reimann Jensen**  
Formand

Email: [formand@alf.dk](mailto:formand@alf.dk)  
Tlf.nr. 51 50 58 15